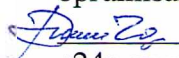


Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Дом
пионеров и школьников муниципального района Белокатайский район
Республики Башкортостан

СОГЛАСОВАНО

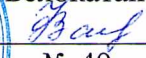
Председатель первичной Профсоюзной
организации

 Мингажева Р.Я.
«24» августа 2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Дома пионеров и школьников
Белокатайского района



 Ф.Р.Валеева
Приказ № 49 от 24.08.2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции
в муниципальном автономном учреждении
дополнительного образования
Дом пионеров и школьников муниципального района
Белокатайский район Республики Башкортостан

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Дом пионеров и школьников муниципального района Белокатайский район Республики Башкортостан» (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013 г., разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, п.33, ст.2 Федерального Закона № 273-ФЗ от 29.12.2009 г. «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Данным Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в ОУ.

1.3. Настоящее Положение определяет основные меры по профилактике коррупции, направления по повышению эффективности противодействия коррупции в ОУ, регламентирует деятельность сотрудников в ОУ по предупреждению фактов коррупции и борьбе с ней, недопущению коррупционных правонарушений в коллективе, устанавливает ответственность за коррупционные правонарушения.

1.4. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.4.1. коррупция:

- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

- совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию

коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4.2. коррупционное правонарушение

как отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

1.4.3. предупреждение коррупции

деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

1.5. Основные принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
 - законность;
 - публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
 - неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
 - комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

2. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1. Формирование в коллективе педагогических и непедагогических работников ОУ, нетерпимости к коррупционному поведению.

2.2. Формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению.

2.3. Проведение мониторинга всех локальных нормативных актов ОУ на предмет соответствия действующему законодательству о противодействии коррупции.

2.4. Проведение мероприятий по разъяснению работникам ОУ и родителям (законным представителям), обучающимся законодательства в сфере противодействия коррупции.

2.5. Определение должных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

2.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ОУ.

2.7. Отчетность перед родителями о расходовании привлеченных в результате добровольных пожертвований денежных средств.

2.8. Сбор обращений о факте коррупционных действий рабочей группой и пресечении этих действий.

3. Организационные основы противодействия коррупции.

3.1.Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции,

осуществляет Рабочая группа по противодействию коррупции в ОУ.

3.2. Состав членов Рабочей группы утверждается приказом директора ОУ.

3.3. Члены Рабочей группы осуществляют свою деятельность на общественной основе, без оплаты.

3.5. Рабочая группа по противодействию коррупции:

- определяет место, время проведения и повестку дня заседания Рабочей группы по необходимости;
- формирует план работы Рабочей группы на текущий год;
- по вопросам, относящимся к компетенции Рабочей группы, в установленном порядке запрашивает информацию от исполнительских органов государственной власти, правоохранительных, контролирующих, налоговых и других органов;
- информирует директора ОУ о результатах работы Рабочей группы;

- представляет Рабочую группу в отношениях с работниками ОУ, обучающимися и их родителями (законными представителями) по вопросам, относящимся к ее компетенции;

3.6. Члены Рабочей группы добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Рабочей группой. Информация, полученная Рабочей группой, может быть

использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

3.7. Рабочая группа по противодействию коррупции:

- ежегодно в сентябре определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;

- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;

- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательной деятельности;

- осуществляет анализ обращений работников ОУ, обучающихся, и их родителей (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;

- проводит проверки локальных нормативных актов ОУ на соответствие действующему законодательству;

- организует работы по устранению негативных последствий коррупционных проявлений;

- выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет директору ОУ рекомендации по устранению причин коррупции;

- взаимодействует с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;

- обеспечивает соблюдение работниками ОУ Правил внутреннего трудового распорядка;

3.8. В компетенцию Рабочей группы по противодействию коррупции не входит координация деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью, участие в осуществлении прокурорского надзора, оперативно-розыскной и следственной работы правоохранительных органов.

4. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.

4.1. Создание механизма взаимодействия органов управления ОУ с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

4.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников

и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению.

4.3. Совершенствование системы и структуры органов управления ОУ.

4.4. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления

2.1. Обеспечение доступа работников Учреждения и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления.

2.2. Конкретизация полномочий педагогических, непедагогических и руководящих

работников Учреждения, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

2.3. Создание условий для уведомления обучающимися и их родителями (законными представителями) администрации ОУ обо всех случаях вымогания у них взятки работниками Учреждения.

3. Ответственность за коррупционные правонарушения.

3.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

3.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, утверждается приказом директора ОУ.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Рассмотрено и принято в общем собрании коллектива

Протокол № 1 «24» 08 2022.